



Universität St.Gallen

Institut für Internationales Management
und Diversity Management

WeNurse

Elevate Nursing – unternehmerisch denken und handeln.

Ein Weiterbildungsprogramm für Pflegefachpersonen,
die Verantwortung übernehmen und das Gesundheitssystem
aktiv mitgestalten wollen.

Prof. Dr. Gudrun & Alessia Schrepfer

Mai 2026



From insight to impact.

Warum dieses Programm - und warum jetzt?

Das Gesundheitswesen verändert sich schneller als je zuvor. Pflegefachpersonen stehen im Zentrum — und brauchen heute mehr als Fachkompetenz, um wirksam zu bleiben.



Komplexität

steigt im Gesundheitswesen kontinuierlich — bei Entscheidungen, Regulation und Finanzierung.



Verantwortung

wächst für Pflegefachpersonen auf allen Ebenen, von der Schicht bis ins Kader.



Belastung

nimmt zu durch Fachkräftemangel, höhere Patient:innenanforderungen und knappe Ressourcen.



Effizienzdruck

prägt den Alltag — wirtschaftliches Denken wird zur Kernkompetenz.

Pflege braucht heute mehr als Fachkompetenz — sie braucht Systemverständnis und Entscheidungskompetenz.

Fachlich top - aber oft ohne das grosse Bild.

Pflegefachpersonen sind fachlich top ausgebildet. Was ihnen häufig fehlt, sind die unternehmerischen und systemischen Kompetenzen, um das heutige Gesundheitswesen aktiv mitzugestalten.

- 1 Fehlender Gesamtblick**
Zusammenhänge von Finanzierung, Politik und Organisation bleiben undurchsichtig.
- 2 Unsicherheit bei Entscheiden**
Komplexe Trade-offs zwischen Qualität, Zeit und Ressourcen überfordern im Alltag.
- 3 Begrenzte Einflussnahme**
Die Mitgestaltung organisationaler Entwicklungen bleibt oft passiv.
- 4 Ungenutztes Potenzial**
Know-how aus der Praxis der Pflege fliesst selten in strategische Entscheidungen ein.



**Hier setzt
Elevate nursing an.**

Wir schliessen die Lücke zwischen
Fachexpertise und
unternehmerischer Wirksamkeit im
System.

Vier Dimensionen, die Wirksamkeit erhöhen.

Elevate Nursing stärkt Pflegefachpersonen entlang von vier ineinandergreifenden Kompetenzfeldern - mit einem klaren Ziel: mehr Orientierung, mehr Sicherheit, mehr Wirkung im Pflegealltag.

01



System verstehen

Spital, Heim, Spitex, Reha, Finanzierung, Politik - das Big Picture des Gesundheitswesens.

02



Unternehmerisch denken

Trade-offs abwägen, Ressourcen steuern, mit wirtschaftlicher Perspektive agieren.

03



Fundiert entscheiden

Mit Klarheit priorisieren - auch unter Druck und bei knappen Ressourcen.

04



Wirksam handeln

Auftreten, verhandeln, führen, Stakeholder gezielt einbinden und Wirkung entfalten.

★ **Ergebnis: mehr Orientierung im Pflegealltag, mehr Sicherheit bei Entscheidungen, mehr Wirkung im System.**

Für wen ist Elevate Nursing gemacht?



Pflegefachpersonen mit Führungserfahrung

für Teams, Stationen oder Bereiche, die ihre Wirkung ausbauen möchten.



High Potentials

die gezielt auf eine künftige Führungs- oder Schlüsselrolle vorbereitet werden.

Und die ...

- das Gesundheitswesen als Ganzes besser verstehen wollen
- im Team und gegenüber Stakeholdern sicherer auftreten möchten
- Pflege im System aktiv mitgestalten und vertreten wollen
- konkrete Herausforderungen aus ihrem Alltag einbringen

VORAUSSETZUNGEN

Diplom Pflege HF/FH oder vergleichbar · 2-5 Jahre Berufserfahrung · Empfehlung der Institution · Bereitschaft zu aktiver Mitarbeit

Was nehmen Teilnehmende mit?

Am Ende des Programms sind die Teilnehmenden in der Lage, ihre Rolle im System bewusst und wirksam zu gestalten.



Das Gesundheitssystem verstehen

Die Grundlogik von Spital, Heim, Spitex, Reha, Finanzierung und Politik einordnen und verstehen.



Unternehmerisch denken

Entscheidungen im Spannungsfeld von Qualität, Zeit und Ressourcen bewusster treffen.



Tools gezielt anwenden

Erlernte Methoden direkt in den Berufsalltag übertragen und Verbesserungen umsetzen.



Wirksam kommunizieren

Das eigene Handeln fundiert begründen, vertreten und mit Stakeholdern verhandeln.

Investition in Menschen - Wirkung auf die Organisation.

Stärkere Pflegefachpersonen machen stärkere Institutionen. Vier konkrete Wirkungen für Ihr Haus:

01

Bessere Entscheide

Reflektierteres Handeln im
Pflegealltag - weniger Reibung,
klarere Prioritäten.

02

Höhere Effizienz

Bewussterer Umgang mit
Ressourcen, verbesserte
interprofessionelle
Zusammenarbeit.

03

Mehr Ownership

Mitarbeitende, die
Verantwortung übernehmen
und proaktiv gestalten.

04

Talent Retention

Förderung und Bindung von
High Potentials durch sichtbare
Entwicklungsperspektive.

Stärkere Mitarbeitende mit mehr Ownership - die beste Investition, die eine Institution heute tätigen kann.

10 Monate. Berufsbegleitend. Blended Learning.



DAUER

10 Monate

berufsbegleitend, Februar bis Dezember



FORMAT

Blended Learning

Live vor Ort + online + Selbststudium



ABSCHLUSS

HSG Zertifikat

Weiterbildung der Universität St.Gallen

DIE 4 LERNFORMATE



Workshops vor Ort

3.5 Tage über das Jahr

Live-Webinare online

13 Stunden online

Selbststudium online

Videos, Tests, Tools

Mentoring (fakultativ)

Erfahrene Mentor:innen

ZENTRALE INHALTE

Gesundheitssystem & Finanzierung · Unternehmerisches Denken · Kommunikation & Stakeholder-Management · Führung & Entscheiden



Universität St.Gallen

Institut für Internationales Management
und Diversity Management

WeNurse

© Competence Centre for Diversity, Disability & Inclusion – CCDI & WeNurse AG

Sechs Module - vom Ich zum System.

Die Module bauen aufeinander auf: von der persönlichen Basis, über Kommunikation im Team, bis zum unternehmerischen Handeln im Gesundheitssystem.

1

ICH

Unternehmerisches Mindset & Selbstführung

Rolle reflektieren, Selbstorganisation, Resilienz, Handlungsspielräume nutzen.

3

TEAM

Führung & Zusammenarbeit in komplexen Teams

Interprofessionell kooperieren, laterale Führung, Feedback-Kultur.

5

ÖKOSYSTEM

Gesundheitswesen verstehen

Institutionen und Patientenpfad im Ökosystem, Finanzierung, politische Rahmenbedingungen.

2

ICH

Kommunikation, Auftreten & Stakeholder-Management

Klar kommunizieren, überzeugend auftreten, Stakeholder gezielt einbinden.

4

TEAM

Entscheiden, verhandeln & Ressourcen steuern

Unternehmerische Entscheidungen, Harvard-Verhandlungsmethode, Umgang mit Zielkonflikten.

6

ÖKOSYSTEM

Abschluss & Anwendung im Pflegealltag

Case Studies, Coaching, persönliche Transfer-Schritte, Zertifikat.

■ ICH - Persönliche Basis

■ TEAM - Zusammenarbeit

■ ÖKOSYSTEM - System & Anwendung

Ein Jahr - klar getaktet. Programmablauf 2027

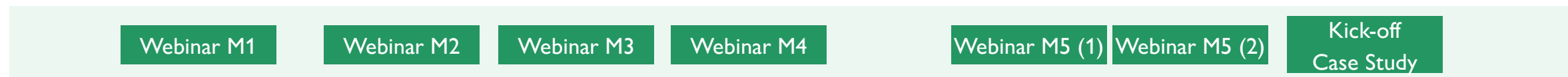
Feb	März	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov
Modul 1	Modul 2		Modul 3	Modul 4		Modul 5		Modul 6	
Unternehmerisches Mindset & Selbstführung	Kommunikation, Auftreten & Stakeholder Wirkung		Führung und Zusammenarbeit in komplexen Teams	Entscheiden, Verhandeln & Ressourcen steuern		Gesundheitswesen verstehen – Organisation, Finanzierung, Rahmenbedingungen		Abschluss & Anwendung im Pflegealltag	

LIVE EVENTS VOR ORT

Peer Gruppen



LIVE EVENTS ONLINE



Gestalten Sie mit uns die Pflege von morgen.



01 START

März 2027

Nächster Programmdurchlauf



02 PLÄTZE

Limitiert

Auswahlverfahren — frühe Bewerbung empfohlen



03 KONTAKT

elevatenursing@unisg.ch

Wir melden uns innert 48 Stunden



Universität St.Gallen

Institut für Internationales Management
und Diversity Management

WeNurse

© Competence Centre for Diversity, Disability & Inclusion – CCDI & WeNurse AG

Kontakt



Prof. Dr.
Gudrun Sander
Universität St.Gallen
Direktorin IIDM/CCDI

gudrun.sander@unisg.ch
T +41 79 247 70 56



Alessia Schrepfer
WeNurse
Co-Founder

alessia@wenurse.ch
T +41 43 883 92 21



Vera Wemmie
Universität St.Gallen
Programm Management

vera.wemmie@unisg.ch
T +41 79 772 93 73



Simon Hodel
WeNurse
Co-Founder

simon@wenurse.ch
T +41 79 772 54 45