

Anlaufstellen im Konfliktfall

Bei Konflikten, die sich aus dem Betreuungsverhältnis ergeben, stehen Doktorierenden und Betreuenden verschiedene Anlaufstellen zur Verfügung.

Primäre Ansprechperson

Betreuungsperson

In schwierigen Situationen, die mit dem Arbeits- bzw. Forschungsumfeld zusammenhängen, wenden Sie sich primär an Ihre/n Vorgesetzte/n

Wenn eine Lösung als nicht erreichbar bzw. der Gang zur vorgesetzten Stelle als unzumutbar oder nicht zielführend erscheint

Sekundäre Anlaufstellen innerhalb der HSG

Leitung PhD Office

Fragen zum PhD Studium

Die Leitung des PhD Office berät vertraulich und vermittelt mit Ihrem Einverständnis in Konflikten rund um das Doktorat und die Doktoratsvereinbarung. Sie nimmt gleichzeitig eine Triage-Funktion ein.

Executive Director

Programmspezifische Fragen

Die administrative Programmleitung unterstützt vertraulich wenn es um programmspezifische Fragen oder Konflikte geht.

Vorsitz Dissertationskomitee

Verfahrensspezifische Fragen

Der Vorsitz des Dissertationskomitees unterstützt vertraulich wenn es um verfahrensspezifische Fragen der Dissertation geht.

Meldestelle wissenschaftliche Integrität

Verdacht auf wissenschaftliches Fehlverhalten

Mutmassliche Verstöße gegen die wissenschaftliche Integrität sind an die Meldestelle im Prorektorat Forschung & Faculty zu richten.

Diversity & Inclusion

Chancengleichheit

Diese Stelle berät, informiert und sensibilisiert zu allen Themen, in denen es um Chancengleichheit geht. Dies umfasst Studium, Arbeit, akademische Laufbahn, Besetzung universitärer Leitungsfunktionen und die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie/Privatleben.

Psychologische Beratungsstelle

Psychologische Beratung

Die Psychologische Beratungsstelle berät zu persönlichen und universitären Fragestellungen und hilft bei der Klärung und Bewältigung von belastenden Situationen. Nebst der Beratung von Einzelpersonen und Teams stellt sie auch psychologisches und psychotherapeutisches Fachwissen zur Verfügung. Alle Beratungen unterliegen der Schweigepflicht.

Leitung Personal

Fragen zum Arbeitsverhältnis

Personalberater/innen beraten vertraulich und vermitteln mit Ihrem Einverständnis in Konflikten. Sie sind verpflichtet, Sie und Ihre Gesundheit zu schützen. Wenn gegen geltendes Recht verstossen wird, müssen sie der Sache nachgehen und können Ihre Informationen unter Umständen nicht mehr vertraulich behandeln. Die anderen genannten Beratungsstellen unterstehen uneingeschränkt der Schweigepflicht.

Seelsorge

Evangelisch und katholisch

Die Universitätsseelsorger bieten seelsorgliche Unterstützung und Begleitung an in beruflichen und privaten Krisensituationen. Sie sind strukturell unabhängig von der Universität und unterstehen neben der beruflichen Schweigepflicht auch dem Amtsgeheimnis.

Wenn eine Lösung als nicht erreichbar bzw. der Gang zur vorgesetzten Stelle oder den internen Fachstellen als unzumutbar oder nicht zielführend erscheint

Die «Meldestelle für Missstände» und die «Ombudsstelle» ausserhalb der HSG:

Meldestelle für Missstände

Die externe «Meldestelle» steht als Anlaufstelle für Verstöße gegen Gesetze, Regelungen, Fürsorgepflicht und für weitere rechtswidrige Handlungen sowie unlauteres Verhalten zur Verfügung. Dies beinhaltet beispielsweise Interessenskonflikte, Vermögensdelikte, Verstöße gegen die wissenschaftliche Integrität, den Datenschutz sowie wissenschaftliches und persönliches Fehlverhalten

Ombudsstelle

Schlichtung

Ziel der Ombudsstelle ist es, Konflikte und schwierige Situationen auf informellem Weg zu lösen. Die Gespräche sind vertraulich und gemeinsam soll versucht werden, eine gütliche Einigung zu finden, bevor sich der Konflikt weiter ausweitet.